

Analyse und Konzepte der internen Nachwuchsförderung

als Mittel zur Qualitätssicherung und -steigerung der Behörde

Der Arbeitsmarkt bietet immer weniger und oft nicht ausreichend qualifiziertes Personal, der sogen. Fachkräftemangel wird immer spürbarer in der öffentlichen Verwaltung, die Gefahr für eine rechtssichere und qualitative Aufgabenerledigung wird immer größer. Ein hoher Qualitätsstandard ist in der Behörde daher nur durch eine gezielte und mittel- bis langfristig angelegte Nachwuchsförderung zu erreichen. Das Seminar stellt gemeinsam mit den Teilnehmenden erarbeitete Konzepte der Nachwuchsförderung auf. Deren Fragen sind – natürlich – Bestandteil des Seminars.

Schwerpunkte

1. Analyse des mittel- und langfristigen Personalbedarfs
2. Analyse der Potenziale des Personals
3. Erstellung einer Ausbildungskonzeption
4. Gezielte Förderung des hauseigenen Nachwuchses
 - Personalentwicklung
 - Fortbildungs- und Weiterbildungsangebote
 - Entwicklung der Sozialkompetenz
 - Aufbau von Führungskräften
 - Rahmenvorgaben für die Nachwuchsgewinnung
5. Aufbau einer passgenauen Strategie, abhängig von Struktur und Größe der Behörde
6. Fragen der Teilnehmer aus der Praxis und Erfahrungsaustausch

Preis

195.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Hans Bertels

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Personalamt, Hauptamt, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte

Ort und Datum

Online

14-04-2027 (10:00 - 16:00 Uhr)