Aussagekräftige Bewerbungsgespräche führen

Unser Arbeitsmarkt hat sich den letzten Jahren gewandelt und sich stark zugunsten der Bewerbenden entwickelt. Und so möchten wir als Arbeitgeber in unseren Bewerbungsgesprächen auch für uns werben. Der Kernpunkt unserer Auswahlgespräche ist und bleibt es jedoch, die passende Kandidatin, den passenden Bewerber für uns und unsere ausgeschriebene Position zu finden. Und da das so objektiv und zuverlässig wie möglich geschehen soll, gibt Ihnen das Seminar wichtige Werkzeuge und Maßnahmen mit an die Hand. Denn: Eine erfolgreiche BewerberInnenauswahl gründet sich immer auf einem SOLL und einem IST.

Schwerpunkte

- SOLL: Anforderungsmerkmale und Anforderungsprofile erstellen
- Struktur und Phasen eines multimodalen Bewerbungsgespräches
- Mit vorbereiteten Fragen und Antworten in das Gespräch gehen
- IST: Antworten (und Verhalten) der KanditatInnen messen und beurteilen
- Die Personalentscheidung treffen

· Fragen und Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden

Preis

190.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Christiane Willing stammt aus dem Öffentlichen Dienst, ist nun Hochschuldozentin für Personalmanagement, Personalführung und Teamentwicklung, Organisationspsychologin, Trainerin und Beraterin für Unternehmen des Öffentlichen Dienstes und der Privatwirtschaft

Seminarteilnehmende

Führungskräfte, Personalverantwortliche und Personalvertretung

Ort und Datum

IHZ Internationales Handelszentrum, Friedrichstraße 95, 10117, Berlin

02-07-2024 (09:00 - 15:30 Uhr)