BITEG

Befristungsrecht – Ein erster Überblick

Die Befristung von Arbeitsverhältnissen ist ein wichtiges Instrument der Personalarbeit. Sie muss gängige Fehler bei befristeten Arbeitsverträgen kennen und vermeiden, um nicht schwer kündbare Dauerarbeitsverhältnisse zu riskieren. So stellt die Rechtsprechung hohe Anforderungen an die „Kettenbefristung“ bei Dauervertretungsbedarf. Auch die Verlängerung befristeter Verträge ist riskant. Hinzu kommt die ständig neue Rechtsprechung zum Befristungsrecht.

Das Seminar vermittelt einen Überblick über das aktuelle Befristungsrecht.

Schwerpunkte

1. Grundlagen des Befristungsrechts
2. Befristungsrecht

a. Allgemein

– Vorteile & Nachteile einer Befristung

– Rechtsgrundlagen des Befristungsrechts – Befristungsarten

– Schriftform der Befristung

b. Befristung ohne Sachgrund

– Vorgaben des TzBfG – Besonderheiten in Tarifverträgen

c. Befristung mit Sachgrund

– Sachgründe im Überblick / Anforderungen an den Sachgrund

– Problem: Kettenbefristung

– Sachgründe aus der Rechtsprechung

– Besonderheiten in Tarifverträgen

d. Fortsetzung, Nachträgliche Befristung, Beendigung

– Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses

– Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsvertrages

– Beendigung befristeter Arbeitsverträge

– Beteiligung der Personalvertretung

f. Folgen unwirksamer Befristungen und gerichtliche Überprüfung

3. Teilzeitbeschäftigung

a. Allgemein

– Vor- und Nachteile der Teilzeitarbeit

– Rechtsquellen der Teilzeitarbeit

– Begriff der Teilzeitbeschäftigung

b. Teilzeitanspruch nach TzBfG

– Ordnungsgemäßer Antrag – Antragsfrist

– Verteilung der Arbeitszeit

c. Ablehnungsgründe des AG

d. Besonderheiten in Tarifverträgen

e. Beteiligung der Personalvertretung

Preis

170.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin **Michaela Hocher**, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

Personalamt, Personalrat, Führungskräfte, sonstige Interessierte, kommunale Unternehmen

Ort und Datum

Online

08-05-2023 (09:00 - 15:00 Uhr)