

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung und Aufhebungsvertrag

Die Hürden für den Arbeitgeber, die Trennung von einem Arbeitnehmer und damit eine wirksame Kündigung justiziabel umzusetzen, sind zwar hoch, aber durchaus zu bewältigen. Dabei gilt es nicht nur, die Grundlagen des Kündigungsrechts zu kennen, sondern auch die Fähigkeit, kalkulierbare Risiken und unvorhergesehene rechtliche Schritte im Voraus zu überschauen. Das geht nur mit einer profunden Kenntnis der Rechtsprechung (insbesondere des Bundesarbeitsgerichts) zu Kündigungsschutzverfahren. Ähnlich verhält es sich im Hinblick auf die Tendenz, statt einer Kündigung einen Aufhebungsvertrag zu schließen. Das Seminar vermittelt das Handwerkzeug für die Aufstellung einer wirksamen Kündigung oder den Abschluss eines wirksamen Aufhebungsvertrages und präsentiert dabei die einschlägige aktuelle Rechtsprechung (insbesondere des Bundesarbeitsgerichts). Neben sehr umfangreichen Seminarunterlagen erhalten die Teilnehmenden eine Übersicht über die aktuelle Rechtsprechung und die Gelegenheit zu Fragenstellungen und Erfahrungsaustausch.

Schwerpunkte

1. Aufbau, Inhalt, richtige Formulierung, Zeitpunkt der Abmahnung
2. Die Abmahnung als die Kündigung vorbereitende Maßnahme
3. Abmahnung und außerordentliche Kündigung
4. Vorherige Anhörung
5. Die verschiedenen Formen der Kündigung
 - personenbedingte Kündigung
 - verhaltensbedingte Kündigung
 - betriebsbedingte Kündigung
 - Probezeitkündigung
 - Verdachtskündigung
6. Spezialthemen für das Kündigungsverfahren: Krankheit, Fehlzeiten, Schlechtleistung (Low Performer), Alkohol, weitere
7. Der Aufhebungsvertrag
 - Inhalt
 - Muster
 - Anfechtung
8. Zu beachtende Formvorschriften und Fristenfordernisse
9. Rechtsschutzmöglichkeiten
10. Mitwirkungsrechte der Personalvertretung
11. Fragen und Probleme aus der Praxis der Teilnehmenden

Preis

180.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Führungskräfte, Personalamt, Rechtsamt, Personalvertretung, Gleichstellungsbeauftragte,
Schwerbehindertenbeauftragte, Kommunalaufsicht

Ort und Datum

Online

03-07-2025 (10:00 - 15:00 Uhr)