

Dienstvereinbarungen – das wichtigste Gestaltungsmittel für den Personalrat

Dienstvereinbarungen sind eines der zentralen Instrumente für die Arbeit von Personalräten. Sie regeln wichtige Fragen des Arbeitsalltags, schaffen Verbindlichkeit und geben den Beschäftigten Sicherheit. Dieses Seminar vermittelt die rechtlichen Rahmenbedingungen für Abschluss, Gestaltung und Beendigung von Dienstvereinbarungen. Die Teilnehmenden lernen, welche Inhalte verbindlich geregelt werden können, welche Grenzen zu beachten sind und wie der Personalrat seine Rechte im Konfliktfall durchsetzt. Anhand praktischer Beispiele wird aufgezeigt, wie Dienstvereinbarungen rechtssicher abgeschlossen, angewendet und – falls erforderlich – beendet werden.

Schwerpunkte

1. Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten
 1. Grenzen: Tarifvorbehalt und Günstigkeitsprinzip
 2. Regelungssperre
 3. Erzwingbare und freiwillige Dienstvereinbarungen
 4. Ansprüche von Beschäftigten aus Dienstvereinbarungen
2. Abschluss von Dienstvereinbarungen
 1. Personalratsbeschluss
 2. Verhandlungen mit dem Dienststellenleiter
 3. Durchführung des Einigungsstellenverfahrens
 4. Hinzuziehung von Sachverständigen
 5. Schriftform und Auslegung in der Dienststelle
3. Beendigung von Dienstvereinbarungen
 1. Zeitablauf und Kündigung
 2. Nachwirkung von Dienstvereinbarungen
4. Fragen der Teilnehmenden

Preis

180.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin **Michaela Hoher**, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

Mitglieder des Personalrates mit Grundkenntnissen im Personalvertretungsrecht

Ort und Datum

Online

10-06-2026 (10:00 - 15:00 Uhr)