

---

## **Dienstvereinbarungen – das wichtigste Gestaltungsmittel für den Personalrat**

Das Seminar vermittelt die rechtlichen Rahmenbedingungen für den Abschluss, die inhaltliche Gestaltung und die Beendigung einer Dienstvereinbarung. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über Regelungsinhalte und lernen, wie der Personalrat eine Dienstvereinbarung erzwingen und wie er sich bei Verstößen gegen Regelungen in einer Dienstvereinbarung wehren kann.

Das Seminar ermöglicht die Diskussion und Klärung von Fragen der Teilnehmenden und ihren Erfahrungsaustausch.

### **Schwerpunkte**

1. Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten
  - a. Grenzen: Tarifvorbehalt und Günstigkeitsprinzip
  - b. Regelungssperre des § 66 Abs.1 PersVG M-V
  - c. Erzwingbare und freiwillige Dienstvereinbarungen
  - d. Ansprüche von Beschäftigten aus Dienstvereinbarungen
2. Abschluss von Dienstvereinbarungen
  - a. Personalratsbeschluss
  - b. Verhandlungen mit dem Dienststellenleiter
  - c. Durchführung des Einigungsstellenverfahrens
  - d. Hinzuziehung von Sachverständigen
  - e. Schriftform und Auslegung in der Dienststelle
3. Beendigung von Dienstvereinbarungen
  - a. Zeitablauf und Kündigung
  - b. Nachwirkung von Dienstvereinbarungen
  - c. Fragen der Teilnehmenden und ihr Erfahrungsaustausch

### **Preis**

170.00 € zzgl. 19% MwSt.

### **Referent/-in**

**Rechtsanwältin Michaela Hoher**, Rövershagen, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

### **Seminarteilnehmende**

Max. 15 Mitglieder des Personalrates mit Grundkenntnissen im Personalvertretungsrecht

Hinweis: Bitte bringen Sie Ihr PersVG M-V mit

**Ort und Datum**

Güstrow – Bürgerhaus -, Sonnenplatz 1, 18271, Güstrow

14-01-2021 (09:00 - 15:30 Uhr)