Dienstvereinbarungen – das wichtigste Gestaltungsmittel für den Personalrat

Das Seminar vermittelt die rechtlichen Rahmenbedingungen für den Abschluss, die inhaltliche Gestaltung und die Beendigung einer Dienstvereinbarung. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über Regelungsinhalte und lernen, wie der Personalrat eine Dienstvereinbarung erzwingen und wie er sich bei Verstößen gegen Regelungen in einer Dienstvereinbarung wehren kann.

(eine Stunde Mittagspause)

Schwerpunkte

1. Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten

a. Grenzen: Tarifvorbehalt und Günstigkeitsprinzip

b. Regelungssperre

c. Erzwingbare und freiwillige Dienstvereinbarungen

d. Ansprüche von Beschäftigten aus Dienstvereinbarungen

2. Abschluss von Dienstvereinbarungen

a. Personalratsbeschluss

b. Verhandlungen mit dem Dienststellenleiter

c. Durchführung des Einigungsstellenverfahrens

d. Hinzuziehung von Sachverständigen

e. Schriftform und Auslegung in der Dienststelle

3. Beendigung von Dienstvereinbarungen

a. Zeitablauf und Kündigung

b. Nachwirkung von Dienstvereinbarungen

4. Fragen der Teilnehmenden

Seminar-Informationen:

Mit einer Buchung erwerben Sie 1 Nutzerlizenz für eine/n Teilnehmende/n. Mehrfachbuchungen sind möglich. Eine Weiterreichung des Onlineseminar-Links ist ausgeschlossen. Verstöße dagegen führen zu Nachforderungen.

Weitere Informationen zur Nutzung unserer Onlineseminare finden Sie auf www.biteg.de.

Preis

160.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin **Michaela Hocher**, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

Mitglieder des Personalrates mit Grundkenntnissen im Personalvertretungsrecht

Ort und Datum

Online

08-02-2021 (10:00 - 15:00 Uhr)