

Eingruppierung für Einsteiger

Das Seminar gibt Einsteigern einen strukturierten Gesamtüberblick über das Eingruppierungsrecht und stellt die notwendigen Bezüge zum allgemeinen Arbeitsrecht her. Ausgewählte Standardprobleme werden praxisorientiert aufbereitet und die einschlägige Rechtsprechung des BAG tagesaktuell einbezogen. Für „alte Hasen“ ist das Seminar zur Auffrischung geeignet. Die Teilnehmenden haben Gelegenheit, Fragen zu stellen und Erfahrungen auszutauschen.

Schwerpunkte

1. Aufbau, Inhalt und Systematik der Entgeltordnung, insb.
 - a. Baukastensystem, Heraushebungsmerkmale
2. Eingruppierungsgrundsätze (§ 12 TVöD/TV-L), insb.
 - a. Tarifautomatik b. Arbeitsvorgang
 - c. Bildung von Arbeitsvorgängen (Pauschalierungs- und Atomisierungsverbot)
 - d. Spezialitätsgrundsatz e. zeitliches Maß
3. Tätigkeitsmerkmale, insb.
 - a. personenbezogen b. sog. sonstige Beschäftigte
 - c. tätigkeitsbezogen d. Funktionsmerkmale
4. Unbeachtliche Kriterien für die Eingruppierung
5. Eingruppierungsverfahren, insb.
 - a. Tätigkeitsaufzeichnung, Arbeitsplatzinterview
 - b. Stellenbeschreibung c. Stellenbewertung
6. Besprechung jeweils eines Eingruppierungsbeispiels aus der Allgemeinen Verwaltung (Teil A, Abschn. I) sowie aus der Informations- und Kommunikationstechnik (Teil A, Abschn. II).

Preis

330.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Frau **Annette Salomon-Hengst**, Volljuristin, seit 2007 Referatsleiterin für Arbeits- und Tarifrecht, vertritt ihr Bundesland im Arbeitgeberverband TdL, ist seit über 10 Jahren Dozentin und Autorin für die Verlage Hüthig Jehle Rehm, Beck-Online, Haufe Online

Seminarteilnehmende

Personalverwaltung und -vertretung sowie jene, die ihr vorhandenes Wissen „sortieren“ möchten

Ort und Datum

Online

06-11-2024 - 07-11-2024 (09:00 - 14:00 Uhr)