

Führen auf Distanz – Niemand da? Das Seminar ist abgesagt! Neuer Termin, 21.07.2022! Bitte melden Sie sich dort an!

Nicht erst seit der Corona-Pandemie kommen die Dienststellen auf die Idee, die Erledigung der Arbeit teilweise mobil oder doch wenigstens zu Hause durchführen zu lassen. Die Arbeitserledigung außerhalb der Behörde ist längst Realität, auch im Öffentlichen Dienst. Die Pandemie hat allerdings diese Entwicklung massiv beschleunigt. Für viele Führungskräfte ist das problematisch, haben sie doch teilweise ihr gesamtes Team in Arbeit außerhalb der Dienststelle. Hier sind ganz neue Führungstechniken anzuwenden. Die Betreuung und Fürsorge gegenüber den Mitarbeitenden gewinnt an Bedeutung. Viele Führungskräfte befürchten da Kontrollverlust und wenden sich so, häufig unbewusst, gegen den Wunsch auf Arbeitserledigung außerhalb der Dienststelle.

Das Seminar stellt nicht nur die aktuelle Diskussion um Führen auf Distanz dar, sondern vermittelt praktische Tipps im Hinblick auf die Wahrnehmung der Führungsverantwortung für Führungskräfte, die auf Distanz führen müssen.

Schwerpunkte

1. Formen der Arbeitserledigung auf Distanz (Homeoffice, alternierende Telearbeit, mobiles Arbeiten)
2. Führungsstile – welcher ist für Führung auf Distanz geeignet?
3. Eine neue Sau durchs Dorf? Digital Leadership, agile Methoden, virtuelle Führung vernünftig übersetzt und entzaubert
4. Die Eignung des Vorgesetzten – jetzt helfe ich mir selbst
5. Chancen und Risiken der Führung auf Distanz
6. Rahmenbedingungen für erfolgreiches Führen auf Distanz
7. Konflikte und ihre Bewältigung bei Führung auf Distanz
8. Mitarbeitergespräche, Kritikgespräche und weitere Gesprächsformen auf Distanz
9. Distanz-Compliance
10. Fragen der Teilnehmenden

Preis

170.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit über 20 Jahren

Seminarteilnehmende

Führungskräfte und deren Stellvertreter, Personalverwaltung und Personalvertretung

Ort und Datum

Online

29-03-2022 (10:00 - 15:00 Uhr)