

Generationsbezogene Führungsstile in der Kommunalverwaltung – jung führt alt und alt führt jung

Die Zusammenarbeit dreier Generationen in der Verwaltung ermöglicht die effiziente Weitergabe vorhandenen Wissens – in beide Altersrichtungen, und sie besitzt ein großes Potential für Missverständnisse. Für Führungskräfte ist es wichtig, alters- und generationsspezifische Werte zu kennen, zu beachten und sinnvoll zu nutzen.

Das Seminar zeigt die generationsbedingten Unterschiede, deren Potentiale, die naturgemäßen Stolpersteine und die Formen und Möglichkeiten einer allseitig nützlichen Zusammenarbeit. Fragen der Teilnehmenden und ihr Erfahrungsaustausch sind ein wichtiger Seminarbestandteil.

Schwerpunkte

1. „Alte“ – „Junge“: Wie und wo ticken die Generationen anders?
2. Altersgemischte Teams formen und dabei Risiken beachten und vermeiden
3. Gruppendynamische Prozesse kennen und nutzbringend steuern
4. Wissenstransfer zwischen den Generationen – in beide Richtungen – fördern
5. Altersspezifische Belastungen
6. Umgang mit Neuerungen fördern
7. Altersspezifische Unterschiede und Erwartungen an Führungsstile
8. Vorurteile vermeiden und Zusammenarbeit organisieren
9. Fragen und Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden

Preis

215.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Tim Rees, erfahrener Personaltrainer mit Schwerpunkt „Deeskalation von Gewalt“

Seminarteilnehmende

Alle Führungskräfte, Personalverantwortliche und Personalvertretung sowie Nachwuchsführungskräfte

Ort und Datum

Central-Hotel KAISERHOF, Ernst-August-Platz 4, 30159, Hannover

16-09-2024 (09:00 - 16:00 Uhr)