

Neubewertung von Stellen bei Organisationsänderungen (neues Online-Seminar)

– rechtssicher, strukturiert, praxisnah

Organisationsänderungen, Aufgabenverlagerungen, Digitalisierungsprojekte oder Umstrukturierungen führen häufig dazu, dass Stellen inhaltlich neu zugeschnitten werden müssen. Damit stellt sich die Frage, wann eine Neubewertung erforderlich ist, wie sie methodisch sauber durchgeführt wird und welche tarif- und mitbestimmungsrechtlichen Folgen sich daraus ergeben.

Dieses Seminar vermittelt, wie Stellen bei organisatorischen Veränderungen systematisch und rechtssicher neu bewertet werden und wie der Prozess von der Aufgabenanalyse bis zur Umsetzung in der Praxis gestaltet werden kann.

Schwerpunkte

- Anlässe für Neubewertungen: Umstrukturierung, Aufgabenverlagerung, Prozessänderungen, Digitalisierung
- Abgrenzung: Neubewertung vs. Fortschreibung bestehender Bewertungen
- Methodisches Vorgehen: Aufgabenanalyse, Aufgabenzuschnitt, Dokumentation
- Tarifrrechtliche Einordnung und Folgen für die Eingruppierung
- Mitbestimmung und Beteiligung der Interessenvertretungen
- Typische Fehlerquellen und Praxisprobleme
- Beispiele aus der kommunalen Organisationspraxis

Preis

190.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Hans Bertels

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Mitarbeitende aus Personal- und Organisationsbereichen, Stellenbewertung, Kämmerei/Controlling sowie Führungskräfte, die Organisationsänderungen planen oder begleiten.

Ort und Datum

Online

25-01-2027 (10:00 - 16:00 Uhr)