BITEG

Personalauswahl und digitale Bewerbungsgespräche – Geht denn das?

Die Antwort ist eindeutig: ja! Die Corona-Krise zwingt viele Kommunen zur Durchführung von Personalgesprächen in digitaler Form. Dabei bietet sich dieses Format nicht erst seit der Corona-Krise an, sondern ist in der Privatwirtschaft bereits seit Einführung der Digitalisierung sehr beliebt. Auch wenn immer noch die Auffassung besteht, dass ein digitales Bewerbungsgespräch kein Ersatz für einen persönlichen Vorstellungstermin ist, ist der Referent dieses Seminars der Auffassung, dass man nicht nur in besonderen Krisenzeiten wie der jetzigen Corona-Pandemie tatsächlich ein professionelles und qualitativ hochwertiges Vorstellungsgespräch ausschließlich digital durchführen und auf der Basis dieses Gespräches eine Personalentscheidung treffen kann.

Dieses Seminar vermittelt die hierfür erforderlichen Voraussetzungen.

Schwerpunkte

1. Struktur des digitalen Vorstellungsgespräches
2. Besondere Voraussetzungen und Rahmenbedingungen
3. Vorbereitung des digitalen Vorstellungsgesprächs
4. Wie erkenne ich das Persönlichkeitsprofil?
5. Was kann man aus der technischen Versiertheit des Bewerbers schließen?
6. Wie Fachkompetenz testen?
7. Wie Sozialkompetenz testen?

Preis

175.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Personalverwaltung, Personalrat, Führungskräfte und deren Stellvertreter

Ort und Datum

Online

24-04-2023 (10:00 - 15:00 Uhr)