

Personalentwicklungskonzepte erfolgreich umsetzen

Mit hohem Aufwand wurden und werden in vielen Kommunen gute Personalentwicklungskonzepte (PEK) erstellt, deren Umsetzung in die Praxis häufig an ihrer Komplexität, der ohnehin hohen Personalbelastung oder auch der Ablehnung durch die Belegschaft scheitert. Die Arbeit an PEK macht aber doch nur Sinn, wenn die Chance auf eine effiziente und ebenso effektive Umsetzung der PEK besteht.

Das Seminar zeigt, wie das gemacht wird, und zwar unter Berücksichtigung der individuellen Situation der Teilnehmenden. Es zeigt das Verfahren der Umsetzung, klassische Fehler und deren Vermeidung, die Einbeziehung aller Beteiligten und es ermöglicht den Erfahrungsaustausch.

Schwerpunkte

- Grundlage: Elemente einer Personalentwicklung
- Umsetzungsstrategien
- der richtige Zeitplan
- beteiligter Personenkreis
- Einbeziehung der Belegschaft
- aus Betroffenen Beteiligte machen
- Werkzeuge zur Umsetzung einer Strategie in die Realität
- Instrumente zur Verbesserung der Qualität des Umsetzungsprozesses
- Korrekturen im laufenden Prozess
- häufige Fehler
- das Scheitern
- Eskalations-/Deeskalationsstrategien
- Erfahrungsaustausch sowie Fragen aus der Praxis der Teilnehmenden

Preis

175.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Hans Bertels

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Leitende Verwaltungsbeamte und deren Vertreter, Personalamt, Personalrat, Personalentwickler

Ort und Datum

Online

