Qualität der Ausbildung in der kommunalen Verwaltung durch Umsetzung des Ausbildungsplanes sichern

ein wichtiger Bestandteil. Die Nachwuchskräfte sammeln Erfahrungen und Fachkenntnisse, die die jungen Menschen auf die vielseitigen Verwaltungsta?tigkeiten vorbereiten. Aber nicht nur der Ausbildungsrahmenplan sowie der Ausbildungsplan der Verwaltung sollten zum Einsatz kommen, auch die individuellen Aufgaben der Ausbildungsbehörde gehören in dem zu vermittelnden Lehrstoff, damit die Auszubildenden bestmöglich entwickelt werden können.

Das Seminar unterstützt die Verantwortlichen bei der Umsetzung des kommunalen Ausbildungsplanes und zeigt attraktive Möglichkeiten für die Vermittlung der Lehrinhalte in der Praxis.

Schwerpunkte

1.Auszubildende der Generation Z und Ihre Temperamente

2.Vorgaben

– Ausbildungsrahmenplan

– Kommunaler Ausbildungsplan

3.Optionen des Ausbildungsbetriebs

– Lehrunterweisung in der Verwaltung

– Projektarbeiten der Auszubildenden

– Personalentwicklungsplan/Qualifizierungsplan

– lernzielorientierte zusätzliche und/oder vertiefende Kenntnisvermittlung

– Qualitätsbooster

4.Betriebliche Bewertung der Ausbildung

– Bewertung der Auszubildenden

– Einschätzung ihres Wissenstandes

– Bewertung der Ausbildenden

4.Fragen, Praxisbeispiele und Diskussion der Teilnehmenden

Preis

160.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Tim Rees, erfahrener Personaltrainer mit Schwerpunkt „Deeskalation von Gewalt“

Seminarteilnehmende

Hauptamtsleiter, Ausbildungsbeauftragte, Personalsachbearbeiter, Personalrat

Ort und Datum

Online

17-05-2024 (09:00 - 12:00 Uhr)