

Relevante Aspekte des Dienst- und Arbeitsrechtes für Führungskräfte

Eine Führungskraft muss nicht nur in ihrer Fachdisziplin kompetent sein, zur Führungsverantwortung gehören auch spezielle Kenntnisse zur Umsetzung von Dienst- und Arbeitsrecht. Da sie zwischen Personalstelle und ihren eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen, benötigen sie die richtigen Werkzeuge, um auf fehlerhaftes Verhalten sachlich und rechtlich korrekt eingehen, aber auch die dienst- und arbeitsrechtliche Situation ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richtig einschätzen zu können. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über die führungsrelevanten Aspekte des öffentlichen Dienstes (sowohl Dienstrechts als auch Tarifrecht), erlernen dienstrechtliche Handlungsmöglichkeiten als direkte Fachvorgesetzte und das dazugehörige Methodenwissen.

Schwerpunkte

1. führungsrelevante Grundlagen des Tarifrechts
2. führungsrelevante Grundlagen des Dienstrechts
3. Direktionsrecht des Arbeitgebers gegenüber Weisungsrecht des Fachvorgesetzten
4. wie umgehen mit Pflichtverletzung?
5. Konsequenzen aus Pflichtverletzungen und Verantwortliche
6. Zusammenarbeit mit Personalrat und Schwerbehindertenvertretung
7. Fragen aus der Praxis der Teilnehmenden und Erfahrungsaustausch

Preis

185.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Führungskräfte aller Ebenen

Ort und Datum

Online

09-07-2026 (10:00 - 16:00 Uhr)