BITEG

Teilzeit- und Befristungsrecht

Die Befristung von Arbeitsverhältnissen ist ein wichtiges Instrument der Personalarbeit. Die muss gängige Fehler bei befristeten Arbeitsverträgen kennen und vermeiden, um nicht schwer kündbare Dauerarbeitsverhältnisse zu riskieren. Die Rechtsprechung stellt hohe Anforderungen an die „Kettenbefristung“ bei Dauervertretungsbedarf, die Verlängerung befristeter Verträge ist riskant.

Der Umgang mit Teilzeitanträgen von Beschäftigten ist mit Fehlern behaftet, die Personalsachbearbeitende kennen sollten. Hinzu kommt die ständig neue Rechtsprechung zum Befristungsrecht.

Das Seminar vermittelt die rechtlichen Grundlagen der sachgrundlosen und Sachgrundbefristung, zeigt die Unterschiede und Kombinationsmöglichkeiten zwischen beiden Befristungsarten und wann es taktisch sinnvoll ist, Mitarbeiter mit oder ohne Sachgrund zu beschäftigen, und es zeigt, wie man einen befristeten Arbeitsvertrag rechtssicher verlängert.

Schwerpunkte

1. Grundlagen des Teilzeit- und Befristungsrechts

a. Anwendungsbereich des TzBfG

b. Benachteiligungsverbot

2. Befristungsrecht

a. Allgemein

i. Vorteile & Nachteile einer Befristung

ii. Rechtsgrundlagen des Befristungsrechts

iii. Befristungsarten

iv. Schriftform der Befristung

b. Befristung ohne Sachgrund

i. Vorgaben des TzBfG

ii. Besonderheiten in Tarifverträgen

c. Befristung mit Sachgrund

i. Sachgründe im Überblick

ii. Anforderungen an den Sachgrund

iii. Problem: Kettenbefristung

iv. Sachgründe aus der Rechtsprechung

v. Besonderheiten in Tarifverträgen

d. Fortsetzung, Nachträgliche Befristung, Beendigung

i. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses

ii. Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsvertrages

iii. Beendigung befristeter Arbeitsverträge

e. Beteiligung der Personalvertretung

f. Folgen unwirksamer Befristungen und gerichtliche Überprüfung

3. Teilzeitbeschäftigung

a. Allgemein

i. Vor- und Nachteile der Teilzeitarbeit

ii. Rechtsquellen der Teilzeitarbeit

iii. Begriff der Teilzeitbeschäftigung

b. Teilzeitanspruch nach TzBfG

i. Ordnungsgemäßer Antrag

ii. Antragsfrist

iii. Verteilung der Arbeitszeit

c. Ablehnungsgründe des AG

d. Besonderheiten in Tarifverträgen

e. Beteiligung der Personalvertretung

Preis

170.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin Michaela Hocher, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

Personalamt, Personalrat, Führungskräfte, sonstige Interessierte, kommunale Unternehmen

Ort und Datum

IHZ Internationales Handelszentrum, Friedrichstraße 95, 10117, Berlin

02-12-2021 (09:00 - 15:30 Uhr)