BITEG

Teilzeit- und Befristungsrecht

Die Befristung von Arbeitsverhältnissen ist ein wichtiges Instrument der Personalarbeit. Die muss gängige Fehler bei befristeten Arbeitsverträgen kennen und vermeiden, um nicht schwer kündbare Dauerarbeitsverhältnisse zu riskieren. Die Rechtsprechung stellt hohe Anforderungen an die „Kettenbefristung“ bei Dauervertretungsbedarf, die Verlängerung befristeter Verträge ist riskant.

Der Umgang mit Teilzeitanträgen von Beschäftigten ist mit Fehlern behaftet, die Personalsachbearbeitende kennen sollten. Hinzu kommt die ständig neue Rechtsprechung zum Befristungsrecht.

Das Seminar vermittelt die rechtlichen Grundlagen der sachgrundlosen und Sachgrundbefristung, zeigt die Unterschiede und Kombinationsmöglichkeiten zwischen beiden Befristungsarten und wann es taktisch sinnvoll ist, Mitarbeiter mit oder ohne Sachgrund zu beschäftigen, und es zeigt, wie man einen befristeten Arbeitsvertrag rechtssicher verlängert.

Schwerpunkte

1. Grundlagen des Teilzeit- und Befristungsrechts

a. Anwendungsbereich des TzBfG

b. Benachteiligungsverbot

2. Befristungsrecht

a. Allgemein

Vorteile & Nachteile einer Befristung

Rechtsgrundlagen des Befristungsrechts

Befristungsarten

Schriftform der Befristung

b. Befristung ohne Sachgrund

Vorgaben des TzBfG

Besonderheiten in Tarifverträgen

c. Befristung mit Sachgrund

Sachgründe im Überblick

Anforderungen an den Sachgrund

Problem: Kettenbefristung

Sachgründe aus der Rechtsprechung

Besonderheiten in Tarifverträgen

d. Fortsetzung, Nachträgliche Befristung, Beendigung

Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses

Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsvertrages

Beendigung befristeter Arbeitsverträge

e. Beteiligung der Personalvertretung

f. Folgen unwirksamer Befristungen und gerichtliche Überprüfung

3. Teilzeitbeschäftigung

a. Allgemein

Vor- und Nachteile der Teilzeitarbeit

Rechtsquellen der Teilzeitarbeit

der Teilzeitbeschäftigung

b. Teilzeitanspruch nach TzBfG

Ordnungsgemäßer Antrag

Antragsfrist

Verteilung der Arbeitszeit

c. Ablehnungsgründe des AG

d. Besonderheiten in Tarifverträgen

e. Beteiligung der Personalvertretung

Preis

170.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin **Michaela Hocher**, Rövershagen, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

(bitte mitbringen: TVöD, TzBfG oder Beck Verlag Arbeitsgesetze)

Personalamt, Personalrat, Führungskräfte, sonstige Interessierte, kommunale Unternehmen

Ort und Datum

Bürgerhaus Güstrow, Sonnenplatz 1, 18271, Güstrow

09-03-2022 (09:00 - 15:30 Uhr)