BITEG

Teilzeit- und Befristungsrecht (ganztägiges Seminar)

Die Befristung von Arbeitsverhaltnissen ist ein wichtiges Instrument der Personalarbeit. Sie muss gangige Fehler bei befristeten Arbeitsvertragen kennen und vermeiden, um nicht schwer kündbare Dauerarbeitsverhaltnisse zu riskieren. Die Rechtsprechung stellt hohe Anforderungen an die „Kettenbefristung“ bei Dauervertretungsbedarf, die Verlangerung befristeter Vertrage ist riskant.

Der Umgang mit Teilzeitantragen von Beschaftigten ist mit Fehlern behaftet, die Personalsachbearbeitende kennen sollten. Hinzu kommt die standig neue Rechtsprechung zum Befristungsrecht.

Das Seminar vermittelt die rechtlichen Grundlagen der sachgrundlosen und Sachgrundbefristung, zeigt die Unterschiede und Kombinationsmöglichkeiten zwischen beiden Befristungsarten und wann es taktisch sinnvoll ist, Mitarbeiter mit oder ohne Sachgrund zu beschaftigen, und es zeigt, wie man einen befristeten Arbeitsvertrag rechtssicher verlangert.

1. Grundlagen des Teilzeit- und Befristungsrechts

a. Anwendungsbereich des TzBfG

b. Benachteiligungsverbot

2. Befristungsrecht

o *Allgemein*

– Vorteile & Nachteile einer Befristung

– Rechtsgrundlagen des Befristungsrechts

– Befristungsarten

– Schriftform der Befristung

o *Befristung ohne Sachgrund*

– Vorgaben des TzBfG

– Besonderheiten in Tarifvertragen

o *Befristung mit Sachgrund*

– Sachgründe im Überblick

– Anforderungen an den Sachgrund

– Problem: Kettenbefristung

– Sachgründe aus der Rechtsprechung

– Besonderheiten in Tarifvertragen

o *Fortsetzung, Nachtragliche Befristung, Beendigung*

– Fortsetzung des Arbeitsverhaltnisses

– Nachtragliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsvertrages

- Beendigung befristeter Arbeitsvertrage
- *Beteiligung der Personalvertretung*
- *Folgen unwirksamer Befristungen und gerichtliche Überprüfung*

3. Teilzeitbeschaftigung

- *Allgemein*
- Vor- und Nachteile der Teilzeitarbeit
- Rechtsquellen der Teilzeitarbeit
- Begriff der Teilzeitbeschaftigung
- *Teilzeitanspruch nach TzBfG*
- Ordnungsgemaßer Antrag
- Antragsfrist
- Verteilung der Arbeitszeit
- *Ablehnungsgründe des AG*
- *Besonderheiten in Tarifvertragen*
- *Beteiligung der Personalvertretung*

Teilnahmebedingungen:

Bitte melden Sie Ihre Teilnahme schriftlich an. Ihre Verwaltung erhalt mit der Teilnahmebestatigung die Rechnung zugeschickt. Die Teilnahmegebühr von 175,00 € zzgl. 19 % MwSt. pro Teilnehmer schließt Arbeitsunterlagen, Mittagessen und Erfrischungsgetranke ein. Bei Stornierung nach dem 01.12.2019 sind 35 % der Gebühr, bei Nichtteilnahme ohne Abmeldung sowie Absage am Seminartag ist die volle Seminargebühr fallig. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr bis zum **20.12.2019**.

Preis

175.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwaltin Michaela Hocher mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht ist langjahrige Dozentin

Seminarteilnehmende

Personalamt, Personalrat, Führungskrafte, sonstige Interessierte, kommunale Unternehmen

Ort und Datum

Hotel ConventGarten Rendsburg, Hindenburgstraße 38-42, 24768, Rendsburg

12-12-2019 (09:00 - 16:00 Uhr)