

Teilzeit- und Befristungsrecht (ganztägiges Seminar)

Die Befristung von Arbeitsverhältnissen ist ein wichtiges Instrument der Personalarbeit. Sie muss gangige Fehler bei befristeten Arbeitsverträgen kennen und vermeiden, um nicht schwer kündbare Dauerarbeitsverhältnisse zu riskieren. Die Rechtsprechung stellt hohe Anforderungen an die „Kettenbefristung“ bei Dauervertretungsbedarf, die Verlängerung befristeter Verträge ist riskant.

Der Umgang mit Teilzeitanträgen von Beschäftigten ist mit Fehlern behaftet, die Personalsachbearbeitende kennen sollten. Hinzu kommt die ständig neue Rechtsprechung zum Befristungsrecht.

Das Seminar vermittelt die rechtlichen Grundlagen der sachgrundlosen und Sachgrundbefristung, zeigt die Unterschiede und Kombinationsmöglichkeiten zwischen beiden Befristungsarten und wann es taktisch sinnvoll ist, Mitarbeiter mit oder ohne Sachgrund zu beschäftigen, und es zeigt, wie man einen befristeten Arbeitsvertrag rechtssicher verlängert.

1. Grundlagen des Teilzeit- und Befristungsrechts

- a. Anwendungsbereich des TzBfG
- b. Benachteiligungsverbot

2. Befristungsrecht

- o Allgemein*
 - Vorteile & Nachteile einer Befristung
 - Rechtsgrundlagen des Befristungsrechts
 - Befristungsarten
 - Schriftform der Befristung
- o Befristung ohne Sachgrund*
 - Vorgaben des TzBfG
 - Besonderheiten in Tarifverträgen
- o Befristung mit Sachgrund*
 - Sachgründe im Überblick
 - Anforderungen an den Sachgrund
 - Problem: Kettenbefristung
 - Sachgründe aus der Rechtsprechung
 - Besonderheiten in Tarifverträgen
- o Fortsetzung, Nachtragliche Befristung, Beendigung*
 - Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses
 - Nachtragliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsvertrages

- Beendigung befristeter Arbeitsverträge
- o *Beteiligung der Personalvertretung*
- o *Folgen unwirksamer Befristungen und gerichtliche Überprüfung*

3. Teilzeitbeschäftigung

- o *Allgemein*
- Vor- und Nachteile der Teilzeitarbeit
- Rechtsquellen der Teilzeitarbeit
- Begriff der Teilzeitbeschäftigung
- o *Teilzeitanspruch nach TzBfG*
- Ordnungsgemäßer Antrag
- Antragsfrist
- Verteilung der Arbeitszeit
- o *Ablehnungsgründe des AG*
- o *Besonderheiten in Tarifverträgen*
- o *Beteiligung der Personalvertretung*

Teilnahmebedingungen:

Bitte melden Sie Ihre Teilnahme schriftlich an. Ihre Verwaltung erhält mit der Teilnahmebestätigung die Rechnung zugeschickt. Die Teilnahmegebühr von 175,00 € zzgl. 19 % MwSt. pro Teilnehmer schließt Arbeitsunterlagen, Mittagessen und Erfrischungsgetränke ein. Bei Stornierung nach dem 01.12.2019 sind 35 % der Gebühr, bei Nichtteilnahme ohne Abmeldung sowie Absage am Seminartag ist die volle Seminargebühr fällig. Bitte überweisen Sie die Teilnahmegebühr bis zum **20.12.2019**.

Preis

175.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin Michaela Hoher mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht ist langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

Personalamt, Personalrat, Führungskräfte, sonstige Interessierte, kommunale Unternehmen

Ort und Datum

Hotel ConventGarten Rendsburg, Hindenburgstraße 38-42, 24768, Rendsburg

12-12-2019 (09:00 - 16:00 Uhr)