

Überblick über das Teilzeit- und Befristungsrecht

Die Befristung von Arbeitsverhältnissen ist ein wichtiges Instrument der Personalpolitik – aber zugleich ein juristisch anspruchsvolles Feld. Fehler bei der Vertragsgestaltung können schnell zu ungewollten Dauerarbeitsverhältnissen führen. Besonders die Rechtsprechung zur „Kettenbefristung“ bei Dauerververtretungsbedarf oder zur Verlängerung befristeter Verträge stellt hohe Anforderungen an die Praxis. Auch im Teilzeitrecht gilt es, Ansprüche korrekt zu prüfen und Ablehnungsgründe rechtssicher zu begründen. Dieses Seminar gibt einen umfassenden Überblick über das aktuelle Teilzeit- und Befristungsrecht, stellt die neueste Rechtsprechung vor und vermittelt praxisnahe Handlungsempfehlungen.

Schwerpunkte

1. Grundlagen des Teilzeit- und Befristungsrechts

2. Befristungsrecht

1. Allgemeines zum Befristungsrecht
2. Befristung ohne sachlichen Grund
3. Befristung mit sachlichem Grund
4. Besonderheiten nach dem TVöD-VKA
5. Fortsetzung von befristeten Verträgen, Nachträgliche Befristung, Beendigung
6. Folgen unwirksamer Befristungen und gerichtliche Überprüfung
7. Beteiligung der Personalvertretung

3. Teilzeitbeschäftigung

1. Allgemeines zur Teilzeitbeschäftigung
2. Teilzeitanspruch nach TzBfG
3. Ablehnungsgründe des AG
4. Besonderheiten nach dem TVöD-VKA
5. Beteiligung der Personalvertretung

Preis

185.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Rechtsanwältin **Michaela Hoher**, Schwerpunkt Arbeitsrecht, langjährige Dozentin

Seminarteilnehmende

Personalamt, Personalrat, Führungskräfte, sonstige Interessierte, kommunale Unternehmen

Ort und Datum

Online

13-07-2026 (09:00 - 15:00 Uhr)