BITEG

Zusammenarbeit mit dem Personalrat

Die meisten beamten- und tarifrechtlichen Entscheidungen bedürfen zu ihrer Umsetzung der Zustimmung des Personalrats. Auch hat der Personalrat nach dem jeweiligen Landes-Personalvertretungsrecht viele Mitwirkungsformen, die ihm eine wesentliche Stellung in der Behörde sichern. Für eine erfolgreiche Personalpolitik und deren Umsetzung ist allerdings nicht nur die Einhaltung der formellen Erfordernisse nach dem Personalvertretungsrecht erforderlich. Erfolgsgarant für die eigene Personalpolitik ist vielmehr der Aufbau einer vertraulichen Arbeitsebene. Das Seminar vermittelt daher neben den rein rechtlichen Erfordernissen auch kommunikative und darüberhinausgehende Strategien im Umgang mit dem Personalrat. Fragen und Erfahrungen der Teilnehmenden sind selbstverständlich Bestandteil des Seminars.

Schwerpunkte

- Formelle Beteiligungsformen (Zustimmung, Mitwirkung, Anhörung)
- Der Rahmen der vertraulichen Zusammenarbeit
- Das Verfahren bei fehlender Zustimmung des Personalrats
- Kommunikative Strategien für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Reaktionen der Dienststelle auf Rückäußerungen des Personalrats
- Aktuelle Rechtsprechung zum Personalvertretungsrecht
- Die Beratungstätigkeit des Personalrats
- Personalrechtliche Stellung der Personalratsmitglieder
- Personalrat und Datenschutz
- Die Verschwiegenheitspflicht des Personalrats
- Fragen und Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden

Preis

185.00 € zzgl. 19% MwSt.

Referent/-in

Verwaltungsdirektor **Hans Bertels**, Dozent von BITEG-Seminaren seit 1997

Seminarteilnehmende

Führungskräfte, Personalamt

Ort und Datum

Online

19-02-2026 (10:00 - 16:00 Uhr)